****



**ОБЩЕСТВО С ОГРАНИЧЕННОЙ ОТВЕТСТВЕННОСТЬЮ**

**ЧАСТНОЕ ОХРАННОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ**

**«Акула»**

**300013, Российская Федерация**

**г. Тула, ул. Тульская, д. 10/10-12, оф. 004**

**Тел. +7(4872)24-68-03**

**Е-mail: akula\_chop@mail.ru, info@barsco.ru**

**Сайт компании: www.bars-security.ru**

**Р**/с 4**0702810501250001569 в Филиале ПАО Банк ВТБ в г. Воронеже к/с 30101810100000000835 БИК 042007835 ИНН 7107061753 КПП 710601001 ОГРН 1027100966958**

**Лицензия № 146 на осуществление негосударственной (частной) охранной деятельности, выдана 22 июня 2004 г. УФСВНГ России по Тульской области, срок действия до 07 февраля 2024г.**

**Перечень антикоррупционных мероприятий ООО ЧОП «Акула»**

|  |  |
| --- | --- |
| **Направление** | **Мероприятие** |
| **Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений.** | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников организации. |
|  | Разработка и внедрение положения о конфликте интересов, декларации о конфликте интересов. |
|  | Разработка и принятие правил, регламентирующих вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства. |
|  | Присоединение к Антикоррупционной [**хартии**](https://sudact.ru/law/metodicheskie-rekomendatsii-po-razrabotke-i-priniatiiu-organizatsiiami/prilozhenie-6/) российского бизнеса. |
|  | Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки. |
|  | Введение антикоррупционных положений в трудовые договора работников. |
| **Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур.** | Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.). |
|  | Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками, контрагентами организации или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений, включая создание доступных каналов передачи обозначенной информации (механизмов "обратной связи", телефона доверия и т.п.). |
|  | Введение процедуры информирования работниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов. |
|  | Введение процедур защиты работников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности организации, от формальных и неформальных санкций. |
|  | Ежегодное заполнение декларации о конфликте интересов. |
|  | Проведение периодической оценки коррупционных рисков в целях выявления сфер деятельности организации, наиболее подверженных таким рискам, и разработки соответствующих антикоррупционных мер. |
|  | Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском. |
| **Обучение и информирование работников.** | Ежегодное ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации. |
|  | Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции. |
|  | Организация индивидуального консультирования работников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур. |
| **Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации.** | Осуществление регулярного контроля соблюдения внутренних процедур |
|  | Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета. |
|  | Осуществление регулярного контроля экономической обоснованности расходов в сферах с высоким коррупционным риском: обмен деловыми подарками, представительские расходы, благотворительные пожертвования, вознаграждения внешним консультантам. |
| **Привлечение экспертов.** | Периодическое проведение внешнего аудита. |
|  | Привлечение внешних независимых экспертов при осуществлении хозяйственной деятельности организации и организации антикоррупционных мер. |
| **Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов.** | Проведение регулярной оценки результатов работы по противодействию коррупции. |
|  | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции. |

**Генеральный директор А.В. Труфанов**